

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25
ХУТОРА ПЕРВАЯ СИНЮХА МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛАБИНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

31.08.2020г.

№ 148

**Об утверждении «Положения
О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, о порядке
установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность
учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в
круг основных обязанностей работников муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы №25 хутора Первая Синюха
муниципального образования Лабинский район
на период с 01 сентября 2020 года по 31 августа 2021 года»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников МОБУСОШ № 25 хутора Первая Синюха, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и повышении качества труда, приказываю:

1. Утвердить с 01 сентября 2020 года Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, о порядке установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №25 хутора Первая Синюха муниципального образования Лабинский район на период с 01 сентября 2020 года по 31 августа 2020 года.

2. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОБУСОШ №25



М.С. Дорохова

УТВЕРЖДЕНО:
Президент профсоюзного комитета
МОБУ СОШ №25 хутора Первая
Синюха Лабинского района
_____ Романов А. И.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОБУ СОШ №25 хутора
Первая Синюха Лабинского района
_____ М.С. Дорохова
Приказ № 148 от 31.08.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, о порядке установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №25 хутора Первая Синюха муниципального образования Лабинский район на период с 01 сентября 2020 года по 31 августа 2021 года.

1. Общее положение

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №25 хутора Первая Синюха муниципального образования Лабинский район в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, усиления их социально-экономической и правовой защиты, на основании:

- Постановления главы администрации муниципального образования Лабинский район Краснодарского края от 24.11.2008г. №5078 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Лабинский район;

- «Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Лабинского района», утвержденной Постановлением главы администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 г. № 1418;

- Постановления администрации муниципального образования Лабинский район от 28.10.2010 г. № 3234 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 года № 1418»;

- Постановления администрации муниципального образования Лабинский район от 30.12.2010 г. № 4001 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты»;

-Постановления администрации муниципального образования Лабинский район от 07.12.2017г. №1492 «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений муниципального образования Лабинского района, подведомственных управлению образования Лабинского района»,

- Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования».

Администрация МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха Лабинского района по согласованию с профсоюзным комитетом, Управляющим советом вводит следующую систему морального и материального поощрения и доплат работникам школы:

- 1.Объявление благодарности приказом по школе.
- 2.Награждение почетной грамотой директора школы.
- 3.Представление к награждению почетной грамотой Управления образования Лабинского района, почетной грамотой главы МО Лабинский район, почетной грамотой Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.
- 4.Представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ».
- 5.Представление к присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Кубани».
6. Представление к присвоению почетного звания «Заслуженный учитель РФ».
- 7.Выплаты стимулирующего характера.
- 8.Материальная помощь.

II. Порядок представления к награждению.

2.1.Представление к награждению почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ» производится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Награждение почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ» производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры педагогическим советом школы, родительским сообществом класса;
- обсуждение кандидатуры и обмен мнениями на педагогическом совете, определение рейтинговой оценки по показателям качества труда;
- назначение кандидатуры для представления к награждению определяется путем тайного голосования на педагогическом совете;

-для подсчета голосов педагогическим советом выбирается счетная комиссия из 3-х человек путем открытого голосования;

-кандидат, набравший простое большинство голосов, становится претендентом на награждение отраслевыми наградами, утверждение которых осуществляется советом Управления образования администрации муниципального образования Лабинский район, глава администрации муниципального образования Лабинский район;

-своевременное оформление документов для награждения Почетной грамотой Министерства образования РФ, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ», осуществляет председатель первичной профсоюзной организацией, кадровая служба организации.

III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Для стимулирования труда работников МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха Лабинского района могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за квалификационную категорию;

-персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы;

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах

-для подсчета голосов педагогическим советом выбирается счетная комиссия из 3-х человек путем открытого голосования;

-кандидат, набравший простое большинство голосов, становится претендентом на награждение отраслевыми наградами, утверждение которых осуществляется советом Управления образования администрации муниципального образования Лабинский район, глава администрации муниципального образования Лабинский район;

-своевременное оформление документов для награждения Почетной грамотой Министерства образования РФ, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Кубани» и «Заслуженный учитель РФ», осуществляет председатель первичной профсоюзной организацией, кадровая служба организации.

III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Для стимулирования труда работников МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха Лабинского района могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за квалификационную категорию;

-персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы;

-повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах

принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть установлен в размере до **3,0**.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин:

- 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный», «Отличник народного просвещения»;
- 0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Для стимулирования труда работников может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- стимулирующая надбавка за высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет.

3.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность труда:

- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- сложность выполняемой работы;
- напряженность и специфику выполняемой работы;
- выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей.

Стимулирующая надбавка за интенсивность труда педагогическому персоналу, младшему обслуживающему персоналу и учебно-вспомогательному персоналу может быть установлена в пределах фонда оплаты труда, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. **(ПРИЛОЖЕНИЕ №1)**

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли образования (в процентах от оклада) в следующих размерах:

- при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет – **5%**;
- при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет – **10%**;
- при стаже педагогической работы от 10 лет – **15%**.

3.8. Стимулирующая надбавка за высокие результаты работы:

- высокие показатели и результативности работы;
- высокие академические творческие достижения;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом);
- создание экспериментальных площадок;
- разработку внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

Стимулирующая надбавка за высокие результаты труда устанавливаются работнику с учетом критериев оценки труда, разработанных для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы. **(ПРИЛОЖЕНИЕ №4)**

Оценка результативности профессиональной деятельности работников МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха Лабинского района осуществляется с учетом мнения первичной профсоюзной организации и Управляющего совета школы.

Основанием для выплаты стимулирующей надбавки за высокие результаты труда являются результаты работы в виде рейтинговых таблиц (оценочных листов) за предшествующий период полученных директором МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха Лабинского района в рамках внутреннего контроля администрации и самоконтроля работников школы.

Рейтинговые таблицы формируются по итогам работы за предшествующий период по критериям, разработанным коллективом МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха Лабинского района, составляются и подтверждаются документально учителями лично, согласовываются с руководителем методического объединения, заместителем директора по учебно-воспитательной работе (УВР), воспитательной работе (ВР) и рассматриваются комиссией по распределению стимулирующих выплат.

3.9. Комиссия состоит из 5 человек, в состав которой входят директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, председатель Управляющего совета школы, председатель первичной профсоюзной организации.

3.10. Комиссию по распределению стимулирующих выплат, утверждает директор МОБУ СОШ № 25 приказом по учреждению.

3.11. Решение комиссии оформляется приказом по МОБУ СОШ № 25 о производстве выплат стимулирующего характера.

3.12. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по итогам работы за четверть, месяц, квартал, полугодие, год.

Порядок и условия премирования

3.13. В целях поощрения работников за выполненную работу в МОБУ СОШ № 25 могут быть установлены премии при наличии фонда оплаты труда:

-премия по итогам работы за период (за четверть, месяц, квартал, полугодие, год);

-премия за качество выполняемых работ.

3.14. Премия по итогам работы за период (за четверть, месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

-успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца, квартала в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (четверть, месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3.15. Премия за качество выполняемых работ может выплачиваться работникам единовременно в пределах фонда оплаты труда в размере одного оклада при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

3.16. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.17. Премия за оказание платных услуг работникам учреждения может устанавливаться в размере 150% от должностного оклада.

IV. Материальная помощь

4.1. В целях оказания социальной поддержки работников МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха за счет экономии фонда оплаты труда работникам МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха может быть оказана материальная помощь в размере 5000,00 коп(единовременная выплата) в следующих случаях:

- за долголетний, добросовестный труд в связи с юбилеем (женщинам 50,55,60,65 лет, мужчинам 50,55,60,65 лет);

- в связи со смертью близких родственников (дети, родители, супруги).

4.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха на

основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

V.Порядок установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников.

5.1. Доплаты к должностным окладам работникам МОБУ СОШ № 25 х. Первая Синюха Лабинского района, устанавливаются из базовой части в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.2. Доплаты работникам устанавливаются как на определенный период (квартал), так и единовременные. Период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяются комиссией учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом, утверждаются Управляющим советом и приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда и доводится до сведения трудового коллектива.

5.3. Изменения в Положение вносятся МОБУ СОШ № 25 х. Первая Синюха Лабинского района по согласованию с Профсоюзным комитетом МОБУ СОШ № 25 х. Первая Синюха Лабинского района по мере необходимости.

5.4. Доплаты, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, а также конкретный размер дополнительных видов работ работников образовательных учреждений определяются общеобразовательным учреждением самостоятельно **(ПРИЛОЖЕНИЕ №2)**

5.5. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных **(ПРИЛОЖЕНИЕ №3)**

VI.Условия снятия стимулирующих выплат

6.1. Стимулирующие выплаты (за исключением стимулирующих надбавок за выслугу лет, квалификационную категорию, почетное звание, специфику работы) не производятся:

- при наличии дисциплинарного взыскания;
- при нарушении правил внутреннего распорядка МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха
- при несоблюдении в МОБУ СОШ №25 хутора Первая Синюха техники безопасности;
- при невыполнении (или несвоевременное выполнение) приказов директора МОБУ СОШ № 25 хутора Первая Синюха
- при невыполнении инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- при поступлении обоснованных жалоб родителей.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Надбавка за интенсивность труда и выслугу лет

Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	1.1 За выслугу лет: От 1 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 и выше	5% от оклада 10% от оклада 15% от оклада
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	2.1 За совмещение профессий (должностей).	5000 руб.
	2.2. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	5000 руб.
	2.3. За расширение зон обслуживания.	5000 руб.
	2.4 За сложность и напряженность выполняемой работы	6000руб.
	2.5 Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	5000руб.
	2.6. За стабильно высокие показатели результативности работы	5000руб.
Административно – управленческий персонал	2.7. Персональная надбавка	200% от оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность

Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	1. За организацию работы с учащимися классным руководителям	Размер доплат установить в расчете 4000 руб за 14 чел и более
	2. За классное руководство	5000 руб. вне зависимости от количества учащихся в классе
	2. За проверку письменных работ в V-XI классах: - по русскому языку, литературе - по математике - по иностранному языку	15% от оплаты за часы 10% от оплаты за часы 5% от оплаты за часы
	3. За проверку письменных работ в I-IV классах.	10% от оплаты за ставку
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	4. За заведование учебными кабинетами, спортзалами	1000 руб.
	5. За заведование учебными мастерскими : - комбинированными - отдельными	1500 руб. 1000 руб.
	6. За пришкольный участок	700 руб.
	7. За руководство предметными методическими объединениями: - школьными - районными	700 руб. 1000 руб.
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	8. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов) 1-9 кл 10-11 кл	1000 руб. 1200 руб. 1500 руб.
	9. За работу компьютерного класса	1500 руб.
	10. За делопроизводство и ведение архива.	1000 руб.
Административно – управленческий персонал, педагогический	11. За проведение предпрофильной подготовки, профориентации.	1500 руб.
	12. За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	700 руб.

персонал.	13. За ведение документации по военнообязанным, исполнение обязанностей начальника штаба ГО	400 руб.
	14. За проведение общегородских олимпиад	700 руб.
	15. За работу по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности	1700 руб.
	16. За работу с молодыми специалистами (наставничество)	700 руб.
дминистративно – управленческий персонал, педагогический персонал	17. За проведение семинаров для работников образования района края	1000 руб. 1500 руб.
	18. За организацию и ведение клубной, экскурсионной, судейской работы; работы отрядов (ЮИД, ЮПИ, ЮДМ и т.п.)	2000 руб.
	19. За организацию работы по профилактике наркомании. Заместитель директора по ВР- Учитель физической культуры- Социальный педагог- Педагог - психолог	2000 руб. 2000 руб. 1000 руб. 1000 руб.
	20. За исполнение обязанностей заместителя директора по вопросам безопасности, жизнедеятельности школы (ответственный за безопасность учреждения)	700 руб.
	21. За работу в составе экспертных групп при аттестации УО и пед. кадров.	600 руб.
	22. За работу с учебным фондом : - до 1000 учебников - от 1000 до 2000 учебников - свыше 2000 учебников	10% от оклада 20% от оклада 30% от оклада
	23. Молодому специалисту	3000 руб.- работающему первый год, 2000 руб. - второй год, 1000 руб. - третий год.

	24. За часы внеурочной деятельности в классах, осуществляющих ФГОС (от стоимости СТП).	от стоимости СТП
педагогический персонал, обслуживающий персонал	25. Стимулирующая выплата отдельным категориям работников	3000 руб.
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	26. За работу с детьми с ОВЗ из расчета: 1 час=25мин. индивидуальные занятия; 1 час=40мин. групповые занятия.	от стоимости СТП
Административно-управленческий персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал	27. За организацию дистанционного образования с учащимися 1-11 классов: -за создание, размещение и своевременное обновление информации на школьном интернет-сайте, общероссийских сайтов, Инстаграм связанных с публичной информацией по учреждению, в том числе по дистанционному обучению, финансово-хозяйственной деятельности, электронно-конкурсных процедур и своевременное заполнение электронных отчетов. -демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации с использованием технологий дистанционного обучения, в том числе в сети Интернет. -использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе. -вовлечение учащихся в работу по созданию мультимедийных продуктов, презентаций и др., через сеть Интернет при использовании дистанционного обучения.	1000 руб.

	<p>-за эффективную и результативную работу в дистанционной форме, в том числе при наличии зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей, учащихся, рейтинг общественного мнения.</p>	
--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

Младший обслуживающий персонал.	1. За работу в ночное время.	35%
	2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни.	Согласно законодательства
	3. За сверхурочную работу.	Согласно законодательства
Прочий педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал (отраслевая система оплаты труда)	4. За работу в сельской местности	25% от оклада
Педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	5. За работу с вредными условиями труда: - с химреактивами (учителю химии, лаборанту); -с дезсредствами (уборщикам служебных помещений) ; - с компьютерной техникой (учителю информатики) - по заточке режущих инструментов для деревообрабатывающих станков сухим способом; - водителям автобусов	4%